

KİŞİSEL VERİLERİN İŞLENMESİ HAKKINDA PERSONEL AÇIK RIZA VE GİZLİLİK TAAHHÜTNAMESİ

Sezer İnşaat Otelcilik Turizm Ticaret Ve Sanayi Anonim Şirketi (LONİCERA HOTEL) tarafından, 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu ("Kanun") ve ilgili mevzuat kapsamında Veri Sorumlusu sıfatıyla aşağıda açıklanan çerçevede kişisel verileriniz 4857 sayılı İş Kanunu, 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmeleri Kanunu, 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu, 6098 sayılı Türk Borçlar Kanunu, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu, Kültür ve Turizm Bakanlığı düzenlemeleri ve sair mevzuata uygun olarak kişisel verilerinizin tutulması ve işlenmesi için açık rızanızı talep ediyoruz.

1. KİŞİSEL VERİLERİMİN TUTULMASI ve İŞLENMESİNİN AMAÇLARI

Bana yüksek standartlarda hizmet sunabilmek amacı ile kişisel verilerimi, verilen hizmetin niteliğine bağlı olarak Çağrı Merkezi, internet, mobil uygulamalar, fiziksel mekânlar ve benzeri kanallardan sözlü, yazılı, görsel, ya da elektronik olarak elde ettiğiniz konusunda Kişisel Verilerin İşlenmesi Hakkında Aydınlatma metninin okuyarak bilgilendirildim.

Bu kapsamda genel ve özel nitelikli kişisel verilerim aşağıda sıralanmıştır;

- Adınız, soyadınız, T.C. kimlik numaranız, Türk vatandaşı olmamanız halinde pasaport numaranız veya geçici T.C. kimlik numaranız, Doğum yeri ve tarihiniz, Medeni haliniz, cinsiyet bilginiz gibi kimlik verileriniz ve ibraz ettiğiniz T.C. Kimlik Kartı ya da Ehliyet fotokopiniz, Sigorta numaranız ve sizi tanımlayabileceğimiz diğer kimlik verileriniz, Adresiniz, Telefon numaranız, Elektronik posta adresiniz gibi iletişim verileriniz, Banka hesap numaranız, kredi kartı bilginiz, IBAN numaranız gibi finansal verileriniz, İş ilişkisini değerlendirmek amacı ile paylaştığınız yanıt ve yorumlarınız, Otelimizde çalışma sırasında denetim amaçlı alınan kapalı devre kamera sistemi görüntü ve ses kaydınız, Ziyaretçinizin gelmesi durumunda ziyaretçi bilgileri, Elektronik posta, mektup ve sair vasıtalar aracılığıyla tarafımızla iletişime geçtiğinizde elde edilen kişisel verileriniz, Prim ödeme borcunun ifası için gerekli Sosyal Güvenlik Kurumu verileriniz, Otopark ve vale hizmetinden faydalanmanız halinde araç plaka veriniz, Özlük bilgileriniz, Gerekli olduğu kadarıyla sağlık bilgileriniz, Aile bireyleri ve yakınlarının bilgileriniz, Çalışma bilgileriniz ve eğitim bilgileriniz, Banka hesap numarası ve malvarlığı verisi gibi finansal bilgileriniz, Teknik, görsel ve işitsel bilgileriniz, İşyeri güvenliği amacıyla sabıka kaydı bilgileriniz, Maaş haczi sebebiyle icra takibi bilgileriniz, Araç takip ve lokasyon verileriniz, Mesai saatlerinin kontrolü için işe giriş-çıkış bilgileriniz, Fiziksel mekan güvenlik bilgileriniz, Referans bilgileriniz.

Yukarıda sayılmış olan kişisel verilerim ile özel nitelikli kişisel verilerim özellikle aşağıdaki amaçlar ile işlenebileceğine muvafakat ediyorum:

- Kimlik doğrulama ve kayıt oluşturulması, Aranan pozisyona uygun olup olmadığının tespiti amacıyla, uygun olmadığına karar verildiği takdirde benzer pozisyonlarda değerlendirmek amacıyla, Personel'in istihdamı ile ilgili olarak yasal yükümlülüklerin yerine getirilmesi amacıyla, Personellere maaş hesabı açılması, gerektiği durumlarda kiralık araç verilmesi, telefon verilmesi, telefon hattı verilmesi, yemek kartı verilmesi, otomatik bireysel emeklilik işlemlerinin yerine getirilmesi amacıyla, Çeşitli insan kaynakları uygulamaları amacıyla, Acil tıbbi müdahaleler amacıyla, Hastalık izinlerinin takibi ve izlenmesi veya Personel'in görevini yerine getirebilmesi için gerekli sağlık koşullarının takibi amacıyla; Personel'in maaşına konulan maaş hacizlerinin takibi amacıyla, LONİCERA HOTEL'in kalite, bilgi güvenliği ve gizlilik politikalarının ve standartlarının sağlıklı olarak temini ve denetimi amacıyla, Şirket seyahatlerinin organize edilmesi amacıyla, Acil durumların varlığı halinde Personel'in kendi rızası ile verdiği kişiler ile iletişime geçilmesi amacıyla, Personel masraflarının hesaplanması amacıyla, İşe giriş ve çıkışların tespiti ve kontrolü amacıyla, Üst yönetime yapılacak raporlama ve analizlerin hazırlanması amacıyla, Yazılım, kurumsal kaynak planlaması, raporlama, pazarlama vs. gibi işlevlerin yerine getirilmesi, Performans değerlendirmesi yapmak ve ücret politikaları belirlemek amacıyla, Promosyonlar ve kampanyalardan faydalandırılması, İşyerinde gizlilik ve güvenlik uygulamaları nedeniyle kamera görüntülerinin kaydedilmesi amacıyla, Kanun ve yönetmelikler ile belirlenmiş gerekliliklerin ifa edilmesi amacıyla (vergi mevzuatı, sosyal güvenlik mevzuatı, borçlar hukuku mevzuatı, ticaret hukuku mevzuatı, iş sağlığı ve güvenliği hukuku, elektronik iletişim ile ilgili mevzuat vs. ilgili tüm mevzuatlar) e-fatura, e-arşiv ve e-irsaliye ile ilgili yükümlülüklerin yerine getirilmesi amacıyla, Yasal düzenlemelerin gerektirdiği veya zorunlu kıldığı şekilde kamu kurum ve kuruluşlarının taleplerinin yerine getirilmesi amacıyla, KVKK'nda belirtilmiş yasal yükümlülüklerin yerine getirilmesi amacıyla, LONİCERA HOTEL ile iş ilişkisi içerisinde olan

kişilerin hukuki ve ticari güvenliğinin temini, LONİCERA HOTEL akreditasyon ve değerlendirme çalışmaları, LONİCERA HOTEL iş sağlığı ve güvenliğini sağlama ve geliştirmeye ilişkin yükümlülükleri kapsamında; Acil durum listelerinin oluşturulması ve acil durum operasyonlarının yürütülmesi, Acil durum analiz raporlarının oluşturulması, iş kazası muayenelerinin gerçekleştirilebilmesi, İşe giriş muayenesinin yapılması, İşyeri hekiminden sağlık raporu elde edilmesine bağlı süreçlerin yürütülmesi, Rıza vermeniz halinde, tespit edilen sağlık durumunuza göre pozisyon değişikliklerinin yapılması ve bu yolla sağlığınız için uygun olan iş pozisyonlarının sizlere sağlanması. LONİCERA HOTEL insan kaynakları politikalarının yürütülmesinin temini kapsamında; LONİCERA HOTEL ile akdettiğiniz sözleşmede yer alan amaçlar doğrultusunda, etkili çalışan yönetiminin sürdürülmesi ve geliştirilmesi, LONİCERA HOTEL ile iş ilişkinizin sona ermesi akabinde, tercihinize bağlı olarak dolduracağınız çıkış mülakat formları vasıtasıyla insan kaynakları süreçlerimizin iyileştirilmesi, Yurt dışı görevlendirmelerinin yapılması, Özlük dosyanızın oluşturulması, Hastalık raporlarının nedenlerinin toplanması, LONİCERA HOTEL içinde ve dışında temsil ile görevlendirilme kapsamında gerçekleştirilecek vekâletname ve imza sirküleri süreçlerinin yönetilmesi, Rıza vermeniz halinde, etkinlik yönetimi, kurum içi eğitim, tanıtım ve kurumsal iletişim çalışmaları amacıyla fotoğraf ve görüntülerinizin işlenmesine ilişkin süreçlerin yürütülmesi, LONİCERA HOTEL sair mevzuattan doğan yükümlülüklerini yerine getirmesini temini kapsamında, kamu kurumlarına bildirim yapılması amacıyla özelliklerinize göre gruplandırmaların yapılması, Rıza vermeniz halinde, hayat sigortası ve sağlık sigortası operasyonlarının yürütülmesi, Kişiyeye özel avans ve kredi süreçlerinin yönetilmesi, Performans değerlendirme süreçlerinin yürütülmesi.

Yukarıda belirtilen “Kişisel ve Özel Nitelikli Verilerimin” LONİCERA HOTEL ve dış hizmet sağlayıcıların bünyesinde fiziki ve elektronik arşivlerde büyük bir titizlik ve mevzuat hükümlerine riayet edilerek muhafaza edilebileceği konusunda detaylıca bilgilendirildim ve muvafakat ediyorum.

2. KİŞİSEL VERİLERİMİ TOPLAMANIN YÖNTEMİ VE HUKUKİ SEBEBİ

Kişisel verilerinizi sizlere yüksek standartlarda hizmet sunabilmek amacı ile verilen hizmetin niteliğine bağlı olarak Çağrı Merkezi, internet, mobil uygulamalar, fiziksel mekânlar ve benzeri kanallardan sözlü, yazılı, görsel, ya da elektronik olarak elde etmekteyiz. Kişisel verileriniz otelimiz tarafından farklı kanallar ve farklı hukuki sebeplere dayanarak; Otelimizin insan kaynakları politikalarının uygulanması ve yürütülmesi amacıyla toplanmaktadır. Bu süreçte toplanan kişisel verileriniz; Otelimiz insan kaynakları politikaları çerçevesinde ve iş sözleşmenizde yer alan amaçlar doğrultusunda, etkili çalışan yönetiminin sürdürülmesi ve geliştirilmesi, sözleşmeden doğan yükümlülüklerin yerine getirilmesi, çalışanların performanslarının değerlendirilmesi, iş güvenliğinin sağlanması ve geliştirilmesi amaçlarıyla ve faaliyetlerimizi ve operasyonel süreçlerimizi yürütmek hukuki sebebiyle, işe giriş ve iş sözleşmesinin devamı sırasında fiziki ve elektronik ortamda toplanmaktadır.

LONİCERA HOTEL, şirket Personel /Aday Personel’lerin verilerini KVKK gereğince, aşağıda sayılan kanallar vasıtasıyla otomatik ya da otomatik olmayan yollarla, sözlü, yazılı veya elektronik şekilde kanuna uygun olarak toplamakta ve KVKK 5. ve 6. maddelerinde belirtilen kişisel veri işleme şartları ve amaçları dahilinde işlenmektedir. Kişisel verileriniz, tamamen veya kısmen otomatik yollarla ya da veri kayıt sisteminin parçası olmak kaydıyla otomatik olmayan yöntemlerle elde edilmektedir. Personelin/Aday Personelin kişisel verileri;

- Yazılı veya elektronik ortamda yayınlanan başvuru formları ile, Adayların LONİCERA HOTEL’na elektronik posta, kargo, referans ve benzeri yöntemlerle ulaştırdıkları özgeçmişler ile, Çeşitli sosyal medya kanalları üzerinden LONİCERA HOTEL adına işletilen hesaplar kanalı ile, Elektronik posta adresleri üzerinden yürütülen yazışmalar, gönderilen kısa mesajlar ve multi medya mesajları, bilgi formları da dahil ve sair iletişim yöntemleri ile her türlü iletişim kanalları aracılığı ile, Referans kişiler aracılığı ile, LONİCERA HOTEL’nun çalıştığı istihdam veya danışmanlık şirketleri aracılığıyla, Aday tarafından iletilen bilgilerin doğruluğunu teyit etmek amacıyla yapılan kontroller ile LONİCERA HOTEL tarafından yapılan araştırmalar ile toplandığı hususunda bilgilendirildim. İşbu kişiler verilerimin toplanmasının hukuki sebebi;

- 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu,
- 4857 sayılı İş Kanunu,
- 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmeleri Kanunu,
- 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu,
- 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu,
- Kişisel Sağlık Verilerinin İşlenmesi ve Mahremiyetinin Korunması Yönetmeliği,
- Kültür ve Turizm Bakanlığı düzenlemeleri ve sair mevzuat hükümleridir.

Ayrıca, Kanun'un 6. maddesi 3. fıkrasında da belirtildiği üzere sağlık ve cinsel hayata ilişkin kişisel veriler ise ancak kamu sağlığının korunması, koruyucu hekimlik, tıbbi teşhis, tedavi ve bakım hizmetlerinin yürütülmesi, sağlık hizmetleri ile finansmanının planlanması ve yönetimi amacıyla, sır saklama yükümlülüğü altında bulunan kişiler veya yetkili kurum ve kuruluşlar tarafından ilgilinin açık rızası aranmaksızın işlenebilir.

3. KİŞİSEL VERİLERİMİN AKTARILMASI

Kişisel verilerim, 4857 sayılı İş Kanunu, 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmeleri Kanunu, 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu, 6098 sayılı Türk Borçlar Kanunu, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu, Hasta ve Çalışan Güvenliğinin Sağlanmasına İlişkin Yönetmelik, 3359 sayılı Sağlık Hizmetleri Temel Kanunu, Kültür ve Turizm Bakanlığı düzenlemeleri ve sair mevzuat hükümleri çerçevesinde ve yukarıda açıklanan amaçlarla;

- Maaş hesabı açılması amacıyla bankalarla, Gerektiği durumlarda kiralık araç verilmesi amacıyla araç kiralama şirketleriyle, Gerektiği durumlarda telefon hattı verilmesi amacıyla GSM operatörleriyle, Şirketin zorunlu bireysel emeklilik yükümlülüklerini yerine getirmek amacıyla bireysel emeklilik şirketleriyle, Yemek kartı verilmesi halinde yemek şirketleriyle paylaşılacağını, Acil tıbbi müdahaleler ve iş sağlığı ve güvenliği yükümlülüklerini yerine getirmek amacıyla iş sağlığı ve güvenliği şirketleriyle, hastaneler ve sağlık kuruluşlarıyla, Sosyal Güvenlik Kurumu ve kuruma bağlı alt birimleri, Sağlık Bakanlığı, bakanlığa bağlı alt birimler ve aile hekimliği merkezleri, Özel sigorta şirketleri (sağlık, emeklilik, hayat sigortası ve benzeri), Emniyet Genel Müdürlüğü ve diğer kolluk kuvvetleri, Nüfus Genel Müdürlüğü, Adli makamlar, Tıbbi teşhis ve tedavi için iş birliği içerisinde olduğumuz yurt içinde veya yurt dışında bulunan laboratuvarlar, tıp merkezleri, ambulans, tıbbi cihaz ve sağlık hizmeti sunan kurumlar, Yetki vermiş olduğunuz kanuni temsilcileriniz, Çalışmakta olduğumuz avukatlar, vergi danışmanları ve denetçiler de dâhil olmak üzere danışmanlık aldığımız üçüncü kişiler, Düzenleyici ve denetleyici kurumlar ve resmi merciler, Yazılım, kurumsal kaynak planlaması, raporlama, pazarlama vb. gibi işlevlerin yerine getirilmesi amacıyla tedarikçilerle ve çözüm ortaklarıyla, - Şirket için yapılan fotoğraf ve video çekimlerinde görüntü, ses ve fotoğrafların tüm mecralarda (sosyal medya, outdoor reklam çalışmaları, basılı, görsel ve dijital medya) tanıtım/reklam amaçlı kullanılması, Gerekli kalite, gizlilik ve standart denetimlerinin yapılabilmesi amacıyla denetim firmaları ve bilgi güvenliği firmalarıyla, LONİCERA HOTEL adına veri işleyen (IT desteği veren, trafik/müşteri memnuniyeti ölçümleme, profillemeye ve segmentasyon desteği veren, satış ve pazarlama alanında sms, mailing, arşivleme başta olmak üzere kişisel verilerin işlenmesi gereken konularda destek veren) firmalarla, LONİCERA HOTEL'nun kullandığı bilişim teknolojileri gereği yurtdışında bulunan sunucular ve bu sunucu desteğini veren firmalar ile bulut bilişim kullanılan durumlarda bulut bilişim hizmetini veren firmalarla, İlgili mevzuat hükümlerine istinaden yükümlülüklerimizin yerine getirilmesi ve ticari faaliyetlerimizin denetimi amacıyla ilgili denetim firmalarıyla, özel entegratör firmalarla, bağımsız denetim firmalarıyla, gümrük firmalarıyla, mali müşavir/muhasebe firmalarıyla, hukuk bürolarıyla, Promosyonlar ve hediye verilebilmesi amacıyla ilgili iş ortakları ve tedarikçilere, Rezervasyon/promosyon amacıyla turizm ve/veya ulaşım şirketleri ve ilgili tedarikçilerle, Şirket tarafından kurulan ortak veri tabanının işlerliği açısından ilgili tedarikçilerle, Gerektiği durumlarda teslimat yapılabilmesi amacıyla kargo firmalarıyla, Çalışan hakkında referans talep eden kurum ve şirketler ile, Yasal gereklilikleri ifa etmek ve/veya resmi mercilerin taleplerini yerine getirmek amacıyla kamu kurum ve kuruluşlarıyla paylaşılacaktır.

4. KİŞİSEL VERİLERİMİN KORUNMASINA YÖNELİK HAKLARIM

Kanun ve ilgili mevzuatlar uyarınca;

- Kişisel verilerimin işlenip işlenmediğini öğrenme, Kişisel verilerim işlenmişse buna ilişkin bilgi talep etme, Kişisel sağlık verilerime erişim ve bu verileri isteme, Kişisel verilerimin işlenme amacını ve bunların amacına uygun kullanılıp kullanılmadığını öğrenme, Yurt içinde veya yurt dışında kişisel verilerimin aktarıldığı üçüncü kişileri bilme, Kişisel verilerimin eksik veya yanlış işlenmiş olması hâlinde bunların düzeltilmesini isteme, Kişisel verilerimin silinmesini veya yok edilmesini isteme, Kişisel verilerimin eksik veya yanlış işlenmiş olması hâlinde bunların düzeltilmesine ve/veya kişisel verilerimin silinmesini veya yok edilmesine ilişkin işlemlerin kişisel verilerimin aktarıldığı üçüncü kişilere bildirilmesini isteme, İşlenen verilerimin münhasıran otomatik sistemler vasıtasıyla analiz edilmesi suretiyle kendi aleyhime bir sonucun ortaya çıkmasına itiraz etme, Kişisel verilerimin kanuna aykırı olarak işlenmesi sebebiyle zarara uğramam hâlinde zararın giderilmesini talep etme haklarına sahip olduğum konularında bilgilendirildim.

5. KVKK GEREĞİ KİŞİSEL VERİ İŞLENMESİNDE AÇIK RIZA ARANMAYAN HALLER

Aşağıda yer alan hallerden en az birinin bulunması durumunda kişisel verilerimin Açık Rıza'nın bulunmadığı durumlarda da işlenmesi mümkün olacağı noktasında bilgilendirildim.

- Kanunlarda açıkça öngörülmesi, Fiili imkânsızlık nedeniyle rızasını açıklayamayacak durumda bulunan veya rızasına hukuki geçerlilik tanınmayan kişinin kendisinin hayatı veya beden bütünlüğünün korunması için zorunlu olması, Bir sözleşmenin kurulması veya ifasıyla doğrudan doğruya ilgili olması kaydıyla sözleşmenin taraflarına ait kişisel verilerin işlenmesinin gerekli olması, LONÍCERA HOTEL'nun hukuki yükümlülüğünü yerine getirebilmesi için zorunlu olması, İlgili kişinin kendisi tarafından alenileştirilmiş olması, Bir hakkın tesisi, kullanılması veya korunması için veri işlenmesinin zorunlu olması, İlgili kişinin temel hak ve özgürlüklerine zarar vermemek kaydıyla, LONÍCERA HOTEL'nun meşru menfaatleri için veri işlenmesinin zorunlu olması, Ayrıca sağlık ve cinsel hayata ilişkin kişisel verileriniz ise ancak kamu sağlığının korunması, koruyucu hekimlik, tıbbî teşhis, tedavi ve bakım hizmetlerinin yürütülmesi, sağlık hizmetleri ile finansmanın planlanması ve yönetimi amacıyla, LONÍCERA HOTEL tarafından Açık Rıza'nız aranmaksızın işlenebilecektir.

6. GİZLİLİK

“Amaç” Taraflar arasında her türlü iş planlarının hazırlanması ve herhangi bir iş münasebeti tesis edilmesiyle ilgili veya bağlantılı olarak yapılan her türlü görüşme, bilgi paylaşımı ve müzakere ile proje kapsamında yapılacak tüm çalışmalar anlamına gelir.

“Gizli Bilgiler” terimi LONÍCERA HOTEL'in yazılım programları ve bu programlarla ilgili dokümantasyon, ticari sırlar, prosesler, programlar, tasarımlar, veriler, dosyalar, alt programlar, yardımcı programlar, modüller, dosya yapıları, kaynak kodları, kodlar, pazarlaması yapılan ürünlerin kullanımı için gerekli ID ve şifreler, devam eden işler veya pazarlama bilgileri, teknik ve finansal bilgiler veya tedarikçiler, müşteriler, personel, misafir ve 3. şahıslara ait kişisel bilgiler, yatırımcılar veya iş ve faaliyetlerle ilgili bilgiler ve işle ilgili başka bilgiler ve gizli veya özel olduğu işaretlenen ya da başka bir şekilde belli edilen başka bilgiler ya da PERSONEL'in gizli veya özel olduğunu bildiği veya bilmesi gereken bilgileri içerecektir. Bu bilgiler yazılı olarak veya formlarda olabilir; sözlü olarak veya elektronik yöntemlerle öğrenilebilir ya da taraflar arasındaki tartışmalar, incelemeler veya başka faaliyetler sırasında öğrenilebilir veya görülebilir.

“Kişisel Bilgiler” terimi Kimliği belirli veya belirlenebilir gerçek kişiye ilişkin her türlü bilgidir. Bu bilgiler yazılı olarak veya grafik formunda olabilir; sözlü olarak veya elektronik yöntemlerle öğrenilebilir ya da taraflar arasındaki tartışmalar, incelemeler veya başka faaliyetler sırasında öğrenilebilir veya görülebilir.

PERSONEL, LONÍCERA HOTEL'deki hizmet ve görevi esnasında öğrendiği bütün gizli veya kişisel bilgileri korumayı ve bu beyanda;

Gizli veya Kişisel Bilgileri tamamen ve kesinlikle gizli tutmak için elinden gelen çabayı göstermeyi ve dikkatli olmayı, Gizli veya Kişisel Bilgileri ve bunlardan türetilen bilgileri üçüncü şahıslara ifşa etmemeyi veya vermemeyi, Gizli veya Kişisel Bilgileri izin verilen amaçlar dışında herhangi bir amaçla kullanmamayı, Gizli veya Kişisel Bilgileri çoğaltmamayı, kopyalamamayı, dağıtmamayı veya gizli bilgilerden türev eserler çıkartmamayı, Gizli veya Kişisel Bilgilerin dâhili kullanımını sadece bu bilgileri bilmesi gereken kişiler ve sadece izin verilen amaçlarla sınırlı tutmayı, Gizli veya Kişisel Bilgileri LONÍCERA HOTEL'in mülkiyeti altında tutmayı ve Gizli veya Kişisel Bilgileri emniyetli ve güvenli bir yerde tutmayı, Kabul ve beyan eder.

Gizli veya Kişisel Bilgileri alan PERSONEL, Gizli veya Kişisel Bilgileri üçüncü kişilere ifşasını ve yetkisiz kullanımını engellemek için aynı önemi haiz olan kendi gizli bilgilerini korurken gösterdiği oranda itimat ve özeni gösterecektir ki bu itimat ve özen makul sınırların altında olamaz.

İşbu Sözleşme'nin Taraflardan herhangi biri tarafından yazılı olarak herhangi bir nedenden dolayı sona ermesi; veya LONÍCERA HOTEL'in yazılı isteği üzerine, PERSONEL derhal ve her halükarda yukarıda belirtilen durumların gerçekleşmesini müteakip bir (1) gün içerisinde kendi denetiminde, kontrolünde veya zilyetliğinde bulunan tüm haberleşmeler, notlar, CD'ler, bilgisayar çıktıları ve disketler, raporlar, veriler ve gizli veya kişisel bilgiye ilişkin diğer her tür belge ve kayıtlı materyal de dâhil ama bunlarla sınırlı olmamak üzere (hepsi birlikte “Gizli Materyal”) tüm Gizli Bilgileri ve bunların kopyalarını LONÍCERA HOTEL'e tam ve eksiksiz olarak iade edecektir.

Bu anlaşmanın hiçbir hükmü, PERSONEL'e LONÍCERA HOTEL'in Gizli veya Kişisel Bilgilerinde herhangi bir hak veya menfaat verildiği şeklinde yorumlanamaz.

Bunlarla sınırlı kalmaksızın ve fakat Gizli veya Kişisel Bilgi gizliliği ve kullanılmamasıyla ilgili olanlar da dâhil bu anlaşmada verilen bütün taahhütler anlaşmadan sonra da geçerli olacak ve devam edecektir.

PERSONEL; işbu sözleşmede yazılı taahhütlerine aykırı davranarak LONİCERA HOTEL'in zarara uğramasına neden olduğu takdirde; her türlü sorumluluğun kendisine ait olduğunu kabul etmektedir. LONİCERA HOTEL böyle bir durumun gerçekleşmesi halinde uğradığı tüm zararın PERSONEL tarafından derhal tazminini talep ve dava hakkına da sahiptir

Veri Güvenliği ve Başvuru Hakkı

Kişisel verilerimin teknik ve idari imkânlar dâhilinde titizlikle korunmakta ve gerekli güvenlik tedbirleri, teknolojik imkânlar da göz önünde bulundurularak olası risklere uygun bir düzeyde sağlanmakta olduğu hususunda bilgilendirildim.

Kanun kapsamındaki taleplerimi, "www.lonicera.com.tr" web adresindeki aydınlatma metnine uygun şekilde iletebileceğimi öğrendim.

Sezer İnşaat Otelcilik Turizm Ticaret Ve Sanayi Anonim Şirketi tarafından hazırlanan Kişisel Verilerin İşlenmesi Hakkında Personel Açık Rıza Ve Gizlilik Taahhütnamesini okuduğumu ve anladığımı, Kişisel Verilerin İşlenmesi Hakkında Personel Açık Rıza Ve Gizlilik Taahhütnamesinde detaylı olarak yer alan kişisel verilerimin işlenme amaçları, aktarıldığı kurum, kuruluş, şirket ve sağlık kurumları, toplanma yöntemleri ve hukuki sebepleri, kişisel verilerimin korunmasına yönelik haklarım, veri güvenliği ve başvuru hakkıma dair bilgilendirildiğimi,

Kişisel ve Özel Nitelikli verilerimin; sözleşmenin ifası, kanunda açıkça öngörülmesi, Sezer İnşaat Otelcilik Turizm Ticaret Ve Sanayi Anonim Şirketi'nin hukuki yükümlülüğünü yerine getirebilmesi için zorunlu olması ve kamu sağlığının korunması, koruyucu hekimlik, tıbbî teşhis, tedavi ve bakım hizmetlerinin yürütülmesi, sağlık hizmetleri ile finansmanının planlanması ve yönetimi amaçları ile gerektiği ölçüde işlenmesi ve aktarılması halleri haricinde Kişisel Verilerin İşlenmesi Hakkında Personel Açık Rıza Ve Gizlilik Taahhütnamesi metninde belirtilen hususlara uygun olarak muhafaza edilmesi, işlenmesi ve aktarılmasını,